ati servizi.com

40 ANNI DI STORIA

BILANCIO SOCIALE 2023

indice

4
PREMESSA

6
LA STORIA
Mission, Vision e Valori
La nostra identità
La presenza sul territorio

16
GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO
L'assemblea dei soci
Il cda
Il collegio sindacale
Compliance aziendale
Organigramma

20
LE NOSTRE PERSONE

26
IL NOSTRO LAVORO
Prevenzione e sicurezza sul lavoro

30
COSA FACCIAMO

33
DIMENSIONE ECONOMICA

39
PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

45
OBIETTIVI PER IL FUTURO

47
NOTA METODOLOGICA

PREMESSA

Macintosh, C'era una volta in America, Born in the Usa, Pjetri Vilson, Tetris, Avril Lavigne, Giorgio Chiellini, George Orwell, Di Bennardo Filippo, ATI… vi chiederete cosa hanno in comune queste cose così diverse e distanti fra loro….
E' il 1984, anno in cui è partita, grazie alla volontà ed alla caparbietà di un gruppo di persone, un'avventura chiamata ATI, che oggi compie 40 anni e per la quale auspichiamo ancora una lunga strada.

Sono stati anni intensi, di passaggio generazionale, di cambiamenti culturali, rivoluzioni tecnologiche, ma collegati da un filo conduttore sempre presente che unisce passato e attualità.

I CARE – Mi importa… ci piace soffermarci su questa frase, che a nostro avviso è emblema di questo cammino.

La frase fu mutuata da Don Milani e tradotta significa «Mi importa, ho a cuore». Riassumeva un approccio teso a promuovere una forma di sollecitudine verso l'altro attenta e rispettosa, invitando ad una coscienza civile e sociale, elementi che hanno fatto parte del percorso della nostra Cooperativa.

Avere a cuore qualcuno o qualcosa significa «prendersene cura», avere attenzione, interesse al mondo dell'altro ponendosi sempre in una posizione di sostegno allo sviluppo e al benessere.

Ati è stata costituita da operatori sociali che in qualche modo hanno lasciato un'impronta, hanno depositato in essa quelle qualità che appartengono alle persone speciali che scelgono come professione l'aiuto all'altro, ed in questi 40 anni di ATI il percorso è stato pieno di tali persone ed è impossibile menzionarle tutte!!!

Purtroppo, qualcuno lo abbiamo perso lungo il cammino ed a loro va il nostro più caloroso pensiero!
I CARE, "m'importa", come vuole il dialetto toscano, è quello che accumuna le persone di Ati; tutti abbiamo sempre operato per il bene della nostra cooperativa, con punti di vista diversi, discussioni, litigi, prese di posizione ma sempre con lo scopo di crescere, confrontarsi rispettando l'altrui pensiero.

In 40 anni abbiamo passato: crisi dei mercati finanziari, bolle speculative, pandemie, internalizzazioni, gare perse, preoccupazioni ed abbiamo sempre affrontato e superato tutto con la forza e la serietà del nostro lavoro e l'attenzione verso la nostra Cooperativa ed i suoi membri; la crescita dimensionale ha disperso quel senso di familiarità che ha contraddistinto la prima metà di storia della società, ma al contempo abbiamo creato partnership con realtà importanti, abbiamo realizzato progetti e costituito imprese, abbiamo provato a differenziare le attività, ci siamo ampliati su altri territori, ci siamo evoluti dando vita al Net2work, che, oggi più che mai, in un mercato che richiede alle Aziende sempre più struttura, certificazione e garanzia può essere lo strumento che assicura longevità alla nostra Realtà.

Oggi siamo cresciuti, in dimensioni e consapevolezza, siamo diffusi in molte sedi con origini e storie diverse, la nostra base sociale abbraccia ogni generazione, abbiamo soci Boomers e Millenial, ma tutti quanti animati dalla stessa frase che ha accompagnato questi 40 anni:

I CARE – MI IMPORTA

LA STORIA

La storia di Ati comincia il 6 Agosto 1984 a Certaldo quando un gruppo di persone legate al mondo dell'agricoltura e dei servizi sociali decide di costituire una Cooperativa che aveva come oggetto sociale quello *"di consentire ai propri soci l'occupazione permanente in agricoltura e di realizzare la massima redditività di lavoro e la massima produttività della terra"* (estratto dall'atto costitutivo).

Oltre un ettaro coltivato ad aglio da destinare a Coop Emilia, un'iniziativa che aveva visto il coinvolgimento di moltissimi giovani con disabilità.

Per cercare di vitalizzare gli aspetti economici dell'impresa, vennero introdotte attività complementari all'agricoltura creando, data la bellezza del territorio in cui la Cooperativa era nata, circuiti turistico-culturali.

La testimonianza più storica (1986) riesce ad offrirla Alessio Arrighi che, prima in qualità di consulente e poi assumendo il ruolo di presidente, guidò la transizione della Società verso la raccolta differenziata.

"A Certaldo era presente una delle prime discariche cui confluivano tutti i rifiuti della città di Firenze. Tale disagio ebbe il pregio di far sviluppare una cultura ambientale ed una concezione diversa della gestione del rifiuto. Questo costituì terreno fertile per proporre e riuscire a realizzare il primo servizio di ***raccolta differenziata della carta****, inizialmente ed in via sperimentale solo su alcuni quartieri e successivamente sull'intero Comune cui si aggregò anche Castelfiorentino. Effettuavamo la raccolta con un Daily agricolo coloratissimo, dotato di casse musicali, raccoglievamo ballando. Dato l'orientamento più spiccatamente imprenditoriale, gli operatori sociali lasciarono la Cooperativa e, accanto all'entusiasmo e all'emancipazione che le persone fragili riuscivano a raggiungere, cominciarono le prime difficoltà nell'inclusione lavorativa di questa fascia così delicata di popolazione. Nonostante questa criticità il gruppo cresceva contando 30-40 persone, in parte provenienti da un progetto della CGIL destinato ai disoccupati. Fummo tra i primi a lanciare campagne di comunicazione ambientale;* ***"un foglio salva una foglia",*** *era lo slogan che avevamo coniato per sensibilizzare la politica e l'opinione pubblica su un tema così significativo. La nostra esperienza era così pionieristica che venni invitato ad un convegno a Bari sul tema del Riciclo e mi trovai su un palco, insieme a Chicco Testa (allora presidente di Legambiente), a raccontare a 1000 persone quello che eravamo riusciti a costruite. Verso la fine degli anni 80 fu accolto un nostro progetto per la raccolta della carta nel Comune di Firenze, l'attuazione richiedeva importanti investimenti che la base sociale non era abituata a fronteggiare e lo sviluppo subì, per un breve periodo, una stasi."*

Alessio Arrighi

Sull'onda del DPR 915 del 1982, che stabiliva gli obblighi relativi al riciclo, al riuso e al recupero e con la spinta della legge 475 del 1988, ove veniva istituita l'obbligatorietà della raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani, ATI fu uno dei primi soggetti imprenditoriali ad organizzarsi per servire la collettività su un tema così impellente e strategico.

Anche per Gaetano, entrato in Cooperativa nel 1992, la causa ecologica fu la molla motivazionale più importante per entrare e a restare in ATI ancora oggi. Una ragione che gli ha fatto superare anche la grande fatica di quegli anni iniziali, dove la raccolta era eseguita prevalentemente a mano con i primi mezzi operativi a disposizione: un autocompattatore della carta ed un furgone telonato. Gaetano, oltre ad essere un socio lavoratore, ha poi ricoperto anche la carica di presidente e da circa 14 anni è il responsabile commerciale del settore dei rifiuti speciali aziendali.

LA STORIA

"L'espressione raccolta differenziata cominciò ad entrare stabilmente nel lessico delle famiglie italiane e nel giro di pochi anni in Valdelsa aumentò anche il numero dei Comuni virtuosamente coinvolti con i servizi proposti da ATI. La vita cooperativistica era molto partecipata, contestualmente al senso di inclusione che dovrebbe essere l'elemento fondante di ogni cooperativa, il gruppo riuscì ad accrescere e diversificare i propri servizi per sempre più Comuni e, passando dalla sola raccolta di carta e cartone all'intera gamma dei servizi di igiene urbana, la Cooperativa offrì sul territorio una risposta occupazionale molto significativa."

Un momento cruciale di svolta fu, a cavallo degli anni Duemila, la creazione delle Società municipalizzate grazie alla crescente attenzione e priorità che le Amministrazioni riservavano al tema ambientale

Sandro entra in ATI nel 1998: è il trentesimo assunto. Piano piano oltre che socio ne diventa presidente per un arco di tempo di circa 15 anni e attualmente è nella direzione di produzione.

"Alle prime gare di appalto bandite dai Comuni, quando nacquero le municipalizzate a cavallo degli anni 2000, eravamo gli unici in tutta la Toscana a presentarci con un minimo di struttura e soprattutto con un'esperienza già alle spalle nel settore che ci aveva permesso di individuare già delle figure specializzate. Le altre aziende erano tutte del Nord Italia."

GAETANO GUARINO, 55 anni, di Castelfiorentino

Nel 2001, racconta Fabrizio Trapassi (ancora oggi il consulente commercialista della Società) oltre all'attuale attività collegata con il mondo dei rifiuti, Ati provò a differenziare la propria attività tramite la gestione di un ostello a Montaione e la manutenzione di aree a verde.

"24 anni fa i ricavi annui non raggiungevano i € 2 milioni, adesso superano i € 27 milioni . Ricordo le prime riunioni ed assemblee della compagine sociale composta da poco più di una ventina di soci, tutte persone vere, tenaci, organizzate originariamente in forma necessariamente basica, in correlazione con la modesta dimensione aziendale. Con la crescita aziendale, la sede amministrativa della Cooperativa è stata, poi, trasferita a Empoli, in più luoghi, sino a quella attuale che risponde effettivamente alle importanti dimensioni societarie nel frattempo raggiunte".

SANDRO MASONI, 61 anni, di Empoli

ALESSANDRO LUPI, 45 anni, di San Miniato

Negli anni Ati ha consolidato il proprio know-how nella gestione dei rifiuti su tutto il territorio toscano, esportandolo anche sul settore dei servizi alle imprese con lo sviluppo del servizio "Speciali" seguito da Alessandro Lupi entrato nel 2006 come HR e oggi alla presidenza della Società.

> *"Siamo una gran bella realtà in cui le persone si identificano con i valori della Cooperativa. La crescita non ha condizionato i princìpi che ci hanno mosso fin dall'inizio. Siamo stati in grado, oltretutto di sperimentare e affacciarci a nuove esperienze, anche se poi non tutte hanno trovato un esito positivo. Partendo dalla sola raccolta di carta e cartone abbiamo poi coperto tutte le altre tipologie di rifiuti in un'area più vasta rispetto a quella dove siamo nati; abbiamo aperto cantieri in Sardegna, a Napoli, a Genova e a La Spezia. Nel tempo inoltre abbiamo fatto servizi con droni, una collaborazione con il Cnr, autorizzato un impianto di rifiuti a Piombino."*

Mai fermarsi - questa una delle parole d'ordine di Alessandro - un concetto che però non accantona i valori di umanità e collaborazione che regnano in Cooperativa, dove si respira ancora un bel clima di familiarità reciproca nonostante la forte espansione avuta negli ultimi anni.

Negli ultimi dieci anni sono stati apportati ulteriori elementi di efficienza e di innovazione: il contratto di rete denominato Net2work stipulato nel 2016 con Archimede ha permesso da un lato di aumentare la competitività delle imprese e dall'altro di condividere, razionalizzando molti costi, alcune funzioni aziendali e di assetto organizzativo di vitale importanza.

Vivendo in prima persona la carenza sul mercato di officine specializzate nelle riparazioni e manutenzioni Ati ha inaugurato, nel 2020, un'officina meccatronica a Pontedera. Un percorso che in quattro anni ha portato l'officina a diventare il riferimento regionale per l'assistenza (meccanica ed elettronica) ai veicoli allestiti per la raccolta e il trasporto rifiuti anche grazie all'accordo con Unipol Rental, il più importante player italiano nel noleggio mezzi per i servizi ambientali.

MASSIMILIANO TRINCONE, 47 anni, di Buti

> *"All'inizio il cliente unico era Geofor; adesso dopo soli quattro anni il personale è passato da 4 a 9 dipendenti e l'attività è diventata officina autorizzata di alcuni marchi molto noti nonché punto di riferimento principale per l'assistenza dei veicoli di Unipol Rental. Sento questo proprio come il mio settore, mi appaga trovare una soluzione a qualsiasi tipo di problematica anche grazie alla creazione di una rete di officine che integrano il nostro lavoro, perché in questo modo rappresentiamo per i nostri clienti un vero e proprio full service. Sono felice di essere di supporto ai colleghi ed aver creato un posto di lavoro dove si coltiva armonia nonostante le pressanti richieste"*

LA STORIA

In un'epoca in cui le parole raccolta differenziata non erano ancora di uso e conoscenza comune, la Cooperativa ATI ha iniziato il proprio operato, accompagnando cittadini ed istituzioni su quella strada complessa ma più che necessaria di salvaguardia ambientale mediante la giusta diversificazione dei rifiuti.

Da quei primi, incerti e faticosi passi sono passati 40 anni. Oggi la Cooperativa riesce ad essere uno dei più accreditati player del mercato toscano, mantenendo intatti i valori di "umanità, rispetto reciproco e collaborazione" sui quali è stata costruita come dimostrano le parole di soci storici e nuovi ingressi.

«Per me la Cooperativa è "mamma ATI", un luogo che mi ha permesso di trovare una stabilità ma soprattutto un ambiente dove i rapporti reciproci di aiuto non sono mai mancati, insieme ad una elasticità che ci ha sempre consentito di trovare accordi per permessi o ferie tra colleghi e con i responsabili. Il cambio di mansioni mi ha inoltre fatto capire i pro ed i contro sia di chi lavora fuori sia di chi è impiegato nelle responsabilità di ufficio».

DONATELLA DAVINI, 56 anni, di San Miniato,
CINZIA SALVADORI, 55 anni, di Empoli

Appartenere ad una realtà in cui i rapporti umani contano e in cui il dipendente non è un numero ma ha un suo valore, sono tra le caratteristiche di maggior rilievo evidenziate da Donatella e Cinzia, in ATI rispettivamente da 28 e da 26 anni.

Tanti i ruoli ricoperti da queste due "storiche" dipendenti (Donatella è stata anche consigliera), che da impieghi più operativi sul territorio sono approdate agli uffici amministrativi, avendo avuto così la possibilità, grazie alla loro dedizione, di evolversi proffessionalmente, ma soprattutto di aver potuto godere di una mobilità interna che ha offerto loro una panoramica davvero a tutto tondo del lavoro della Cooperativa.

Cinzia dopo essere stata assunta come informatrice per l'inizio del porta a porta ad Empoli, diventa addetta al controllo dei composter delle famiglie fino ad arrivare anche lei al lavoro amministrativo.

Anche Alessandro sta per raggiungere le "nozze d'argento" con la Cooperativa, essendo entrato nel 2000 come operatore ecologico, come tutti i dipendenti della "vecchia guardia". Adesso è il responsabile del servizio dell'area della Valdelsa, soddisfatto di

> ***«svolgere una professione che ormai sento davvero mia insieme ad una squadra affiatata e consolidata da anni che lavora con dedizione con cui non si riscontrano quasi mai problemi.***
> ***Un'azienda che in alcuni momenti non facili della mia vita mi è stata vicina anche più di una famiglia e a cui non posso che dimostrare gratitudine e gioia per avere la possibilità di farne parte».***

ALESSANDRO SEPE, 54 anni, di Castelfiorentino

Nonostante il suo ingresso in ATI sia piuttosto recente visto che risale al 2021, Ilaria considera lavorare per questa azienda un privilegio. Ricopre un ruolo amministrativo che svolge all'interno dell'officina meccanotronica di Pontedera, l'ultimo fiore all'occhiello in ordine di tempo di ATI.

> ***«Mi sento davvero valorizzata e seguita: i dipendenti qui non sono numeri ma persone da sostenere, a cui stare vicine se hanno momenti di difficoltà, da far progredire. Personalmente devo ringraziare profondamente il direttore generale di Net2work Verusca Valdambrini che ha portato il cuore e tanta umanità, puntando in alto senza mai lasciare indietro nessuno, ed il mio responsabile Massimiliano Trincone che mi ha insegnato tutto. Un uomo attento e capace, che ha fidelizzato i clienti grazie alla sua passione per questo lavoro in cui ha creduto fin dal primo momento, avendo come obiettivo l'interesse della Cooperativa».***

ILARIA FRASSI, 56 anni, di Uliveto Terme

Quella di entrare in questa Cooperativa e di rimanerci da ben 28 anni per Paolo è stata una scelta convinta, determinata ancora oggi da una profonda motivazione ambientale.

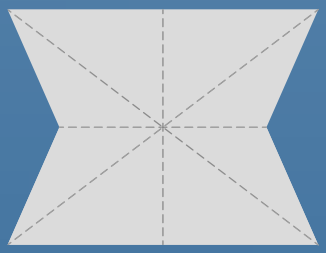
Socio fin dal 1996, Paolo, se non per brevi lassi di tempo, non ha mai smesso di fare l'autista dei mezzi adibiti alla raccolta differenziata. Diplomato come perito chimico, ha iniziato la sua carriera professionale lavorando in due diverse aziende chimiche ma la pericolosità e la complessità degli impianti con cui aveva a che fare lo mise di fronte all'esigenza di cambiare vita. Avendo preso la patente C e visto che ATI stava cercando un profilo da autista per i mezzi adibiti alla raccolta della carta nei Comuni della Valdelsa, colse l'occasione e venne assunto.

> ***«Nonostante le perplessità di amici e parenti, non mi sono mai pentito di questa scelta perché tuttora amo rappresentare un servizio così importante per l'intera collettività e per l'ambiente come il ritiro dei rifiuti. Sono profondamente orgoglioso che le nostre zone registrino tutte percentuali di raccolta differenziata oltre l'80% con punte che toccano anche il 90%. Inoltre qui ho trovato fin da subito un gruppo di persone che si stimano reciprocamente, infatti sono nate amicizie solide. Ho trovato un lavoro etico ed utile che mi ha sempre fatto stare bene».***

PAOLO CAVERNI, 55 anni, di Vinci

Sarebbero tante le testimonianze che troverebbero spazio in questa breve ricostruzione, ognuna con punti di vista diversi e unici, ma siamo sicuri che sarebbero tutte accomunate dallo stesso concetto di fondo: I CARE

MISSION, VISION E VALORI



MISSION

Partecipare ai processi di economia circolare sviluppando servizi efficienti e qualificati nell'ambito della gestione dei rifiuti

VISION

Un'azienda capace di partecipare al progresso e allo sviluppo economico in maniera sostenibile, innovativa ed etica, il cui valore è espresso dall'estensione occupazionale, dalla qualità e eccellenza del servizio, dalla reputazione e dalla fidelizzazione delle **persone** che vi appartengono.

VALORI

Rappresentano i principi in cui l'azienda crede, i pilastri di riferimento che guidano l'agire delle persone. Con le competenze si fanno le cose, con i valori si fa la **differenza.**

VALORI

INTEGRITÀ

Legalità, correttezza, onestà, equità e imparzialità. Sulla base di questo comune denominatore, si instaurano rapporti proficui e duraturi con clienti interni (soci, collaboratori, imprese retiste).

RESPONSABILITÀ E PASSIONE

Un unico obiettivo: il bene e la continuità aziendale. Lavorare in Cooperativa comporta un impegno a instaurare un rapporto fiduciario tra i soci, con i propri colleghi e, più in generale, con tutti gli interlocutori.

TRASPARENZA

I risultati dell'impresa sono condivisi in modo chiaro con i soci e gli altri stakeholder.

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Rappresenta una bussola per lo sviluppo del businnes ed è un elemento imprescindibile di misura del risultato aziendale.

COESIONE SOCIALE E PROFESSIONALITÀ

Ogni cooperatore e socio promuove l'adesione a valori condivisi, l'integrazione di ognuno in un gruppo coeso, lo scambio di conoscenze e il rispetto reciproco affinché il lavoro sia fonte di soddisfazione e orgoglio per le persone oltre che fattore propulsivo per il successo dell'impresa.

FLESSIBILITÀ E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Per essere riconosciuti sul mercato è necessario sopravvivere alle difficoltà, trasformare la crisi in opportunità e vincere le sfide. Per far questo è necessario mutare e innovarsi, restando fedeli alla mission e vision aziendale.

SOSTENIBILITÀ.

Lo sviluppo e l'organizzazione dei servizi sono progettati e pianificati nel rispetto dell'ambiente, delle risorse economiche e umane.

VELOCITÀ ED EFFICIENZA.

Gli obiettivi sono raggiunti nei tempi prefissati e secondo il principio di ottimizzazione: nella gestione delle risorse umane, del tempo, delle risorse finanziarie e tecnologiche.

LA NOSTRA IDENTITÀ

ANAGRAFICA	
NUMERO REA FI	370242
CODICE FISCALE E PARTITA IVA E REG. IMPRESE	UD 03526910488
ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE	A128415
DATA DI COSTITUZIONE	06/08/1984
DATA DI ISCRIZIONE	19/02/1996
DATA INIZIO ATTIVITÀ	13/04/1985
CODICE ATECO	38.11
CODICE NACE GENERAL CLEANING OF BUILDINGS	(8121) 38.11
CERTIFICAZIONI	ISO 9001 ISO14001 – ISO45001
RATING DI LEGALITÀ	★★ +

LA PRESENZA SUL TERRITORIO

Il 2023 ha visto l'affermazione definitiva di Ati come riferimento specializzato in **Toscana**, partner dei più importanti **soggetti aggregatori** e **players nel settore di rifiuti**.

Contemporaneamente, un'**espansione a livello nazionale** ha portato Ati a vantare una presenza diffusa sul territorio italiano, con **11 sedi operative** distribuite in **6 regioni**.

LA RETE CAPILLARE DI ATI SERVIZI

Le sedi operative di Ati Servizi sono **centri nevralgici** per la gestione dei servizi di **raccolta**, **trasporto** e **smaltimento dei rifiuti**. In queste sedi operano **personale altamente qualificato** e **tecnologie all'avanguardia** per garantire un servizio efficiente e sicuro.

UN SERVIZIO DI PROSSIMITÀ

Ati Servizi crede nell'importanza di un **servizio di prossimità**, che sia in grado di **adattarsi** alle **specificità di ogni territorio**. L'azienda collabora con i **gestori**, le **amministrazioni locali** e con i **cittadini** per individuare le **soluzioni più efficaci** per la **gestione dei rifiuti**.

PISTOIA
MONTALE
AGLIANA
QUARRATA
LARCIANO
MONTECATINI
MONSUMMANO
MASSA E COZZILE
BUGGIANO
UZZANO
MARLIANA
S. MARCELLO PITEGLIO
ABETONE
CUTIGLIANO
FIRENZE
LASTRA A SIGNA
EMPOLI
VINCI
CASTELFIORENTINO
GAMBASSI TERME
FUCECCHIO
CERRETO GUIDI
CERTALDO
MONTAIONE
BORGO S. LORENZO
SCARPERIA E S.PIERO
MASSA
PISA
PONTEDERA
PONSACCO
BIENTINA
CALCINAIA
LIVORNO
GROSSETO

REGIONE PIEMONTE
GENOVA
SANTO STEFANO MAGRA
SAN TEODORO
ERCOLANO
FRATTA MAGGIORE

GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

Per trasformare i nostri valori in azioni abbiamo preferito la cooperativa come forma giuridica, perché crediamo che le idee progettuali si rafforzino nell'interazione reciproca e le diverse esperienze abbiano la possibilità di essere messe a sistema. Si è scelta la natura solidaristica e non speculativa del fare economia, nel rispetto dei valori **dell'equità** e **dell'uguaglianza**. Il profitto in sé non è il nostro obiettivo principale, quanto piuttosto il mezzo attraverso il quale garantire la sostenibilità economica e assicurare la solidità della cooperativa. **Nell'agire quotidiano seguiamo i principi cooperativi della democrazia**, della responsabilità individuale nel costruire un mondo più equo, del contributo consapevole e attivo ad una economica sostenibile, della parità (evitando discriminazioni di ordine sociale, di genere e provenienza, di orientamento politico o religioso secondo il principio della porta aperta).

> ***"Abbiamo a cuore la formazione di tutti coloro che investono in questo progetto, utile alla crescita professionale, personale e dell'intera cooperativa e, attraverso la cooperazione, sosteniamo il movimento cooperativo attraverso il quale è più facile e agevole conseguire uno sviluppo durevole ed equilibrato delle proprie comunità"***

ASSEMBLEA SOCI

Nell'anno 2023 sono state fatte **3 assemblee** con una partecipazione media pari al **55%**

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il consiglio di amministrazione: eletto dai soci e della durata di 3 anni, il consiglio è responsabile degli indirizzi strategici e organizzativi e presiede i controlli sull'andamento della società. Elabora un documento programmatico che verifica e aggiorna ogni anno per definire gli obiettivi di mandato.

Presidente
Alessandro Lupi

Vicepresidente
Francesco Mori

Consigliere
Verusca Valdambrini

Consigliere
Giampaolo Pardossi

Consigliere
Claudio Lombardi

23 RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON UNA PARTECIPAZIONE DEL **100%**

PRINCIPALI TEMI AFFRONTATI

SOCIETARIO
(Ammissioni/dimissioni/ esclusioni soci ed anticipi TFR)

INVESTIMENTI E SOTTOSCRIZIONE FINANZIAMENTI

PARTECIPAZIONI GARE D'APPALTO

ACQUISTI MEZZI ED ATTREZZATURE PER ACQUISIZIONE NUOVI SERVIZI

AUTORIZZAZIONI STIPULA ATTI NOTARILI
(RTI, partecipazioni aziendali, vendita quote societarie)

MODELLO 231

AUTORIZZAZIONE A SOTTOSCRIZIONE INCARICHI AZIENDALI
(Responsabile c/terzi)

ANALISI CDG E BUDGET ANNO 2023

GESTIONE PARTECIPATE E CONTROLLATE

GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

IL COLLEGIO SINDACALE

Organo di controllo interno alla società e garante della legalità e dell'amministrazione. Si occupa di:

- Verificare la conformità degli atti e delle deliberazioni degli organi sociali alla normativa, alle disposizioni statutarie, alle scelte gestionali, ai principi di corretta amministrazione e, quindi, ai generali criteri di razionalità economica, quale controllo di legittimità sostanziale e di rispetto delle vigenti procedure e/o prassi operative
- Monitorare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo rispetto alle dimensioni e alla complessità della Società, ponendo particolare attenzione alla completezza delle funzioni aziendali esistenti, alla separazione e alla contrapposizione di responsabilità nei compiti e nelle funzioni, nonché alla chiara definizione delle deleghe o dei poteri di ciascuna funzione
- Attestare l'applicazione del sistema di controllo interno, in relazione alle dimensioni e alla complessità aziendali, agli obiettivi strategici e alla cornice giuridica del settore in cui la Cooperativa opera.

SINDACO	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE	SINDACO SUPPLENTE	SINDACO	SINDACO SUPPLENTE
Alessandro Palatresi	Giovanni Zanoboni	Roberto Castaldi	Giacomo Pampaloni	Giacomo Bandini

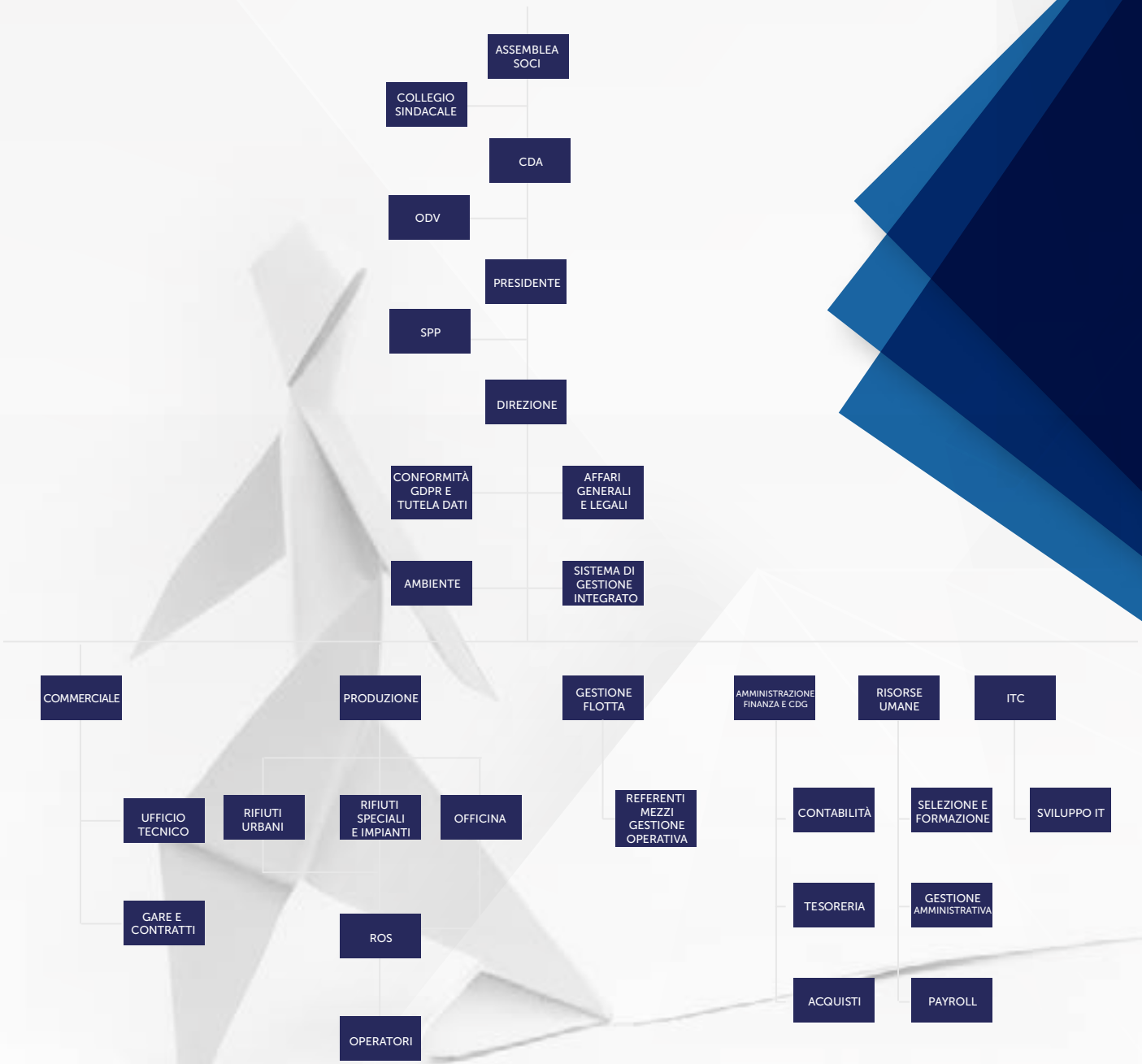
COMPLIANCE AZIENDALE

La società nel 2022 ha aggiornato il Modello 231 inserendo i nuovi reati introdotti dal legislatore e aggiornandolo alle modifiche organizzative in corso. Il Modello approvato risulta composto da una parte generale, una parte speciale, il regolamento dell'Organismo di vigilanza e da un insieme protocolli e procedure operative richiamate nella parte speciale, inclusa una procedura specifica per la prevenzione della corruzione. Il Modello 231 è integrato dal Codice etico e di condotta adottato dalla società. L'Organismo di vigilanza nel corso del 2023 ha svolto la sua attività di controllo ed ha redatto una specifica relazione agli atti della società inviata anche al Collegio sindacale. Dalla relazione non si evidenziano criticità o situazioni di rischio relativamente all'applicazione delle procedure aziendali. L'Organismo di vigilanza informa che non sono pervenute segnalazioni significative al sistema di whistleblowing. La cooperativa ha istituito un sistema di segnalazioni anonime raggiungibile anche attraverso il sito tramite provider certificato (EthicPoint), già conforme alle regole della direttiva europea sull'argomento.

DPO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DATI	SOCIETÀ DI REVISIONE CONTABILE
DR.SSA ALICE GIOVANNICO	CROWE-BOMPIANI

GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

ORGANIGRAMMA

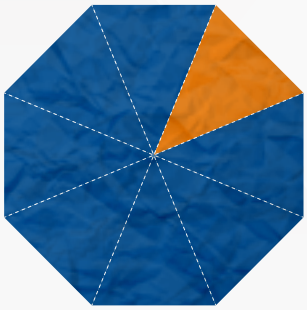


LE NOSTRE PERSONE

Verusca Valdambrini - Direttore, HR e sviluppo organizzativo
Le persone sono il capitale più prezioso di un'azienda

LE NOSTRE PERSONE

DIMENSIONE SOCIALE

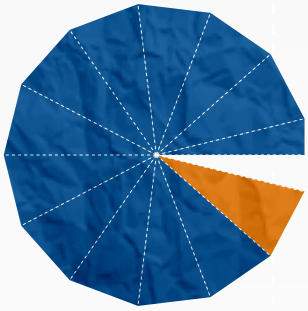


16 DONNE
92 UOMINI

108

NUMERO SOCI
(AL 31/12/2023)

DIMENSIONE OCCUPAZIONALE

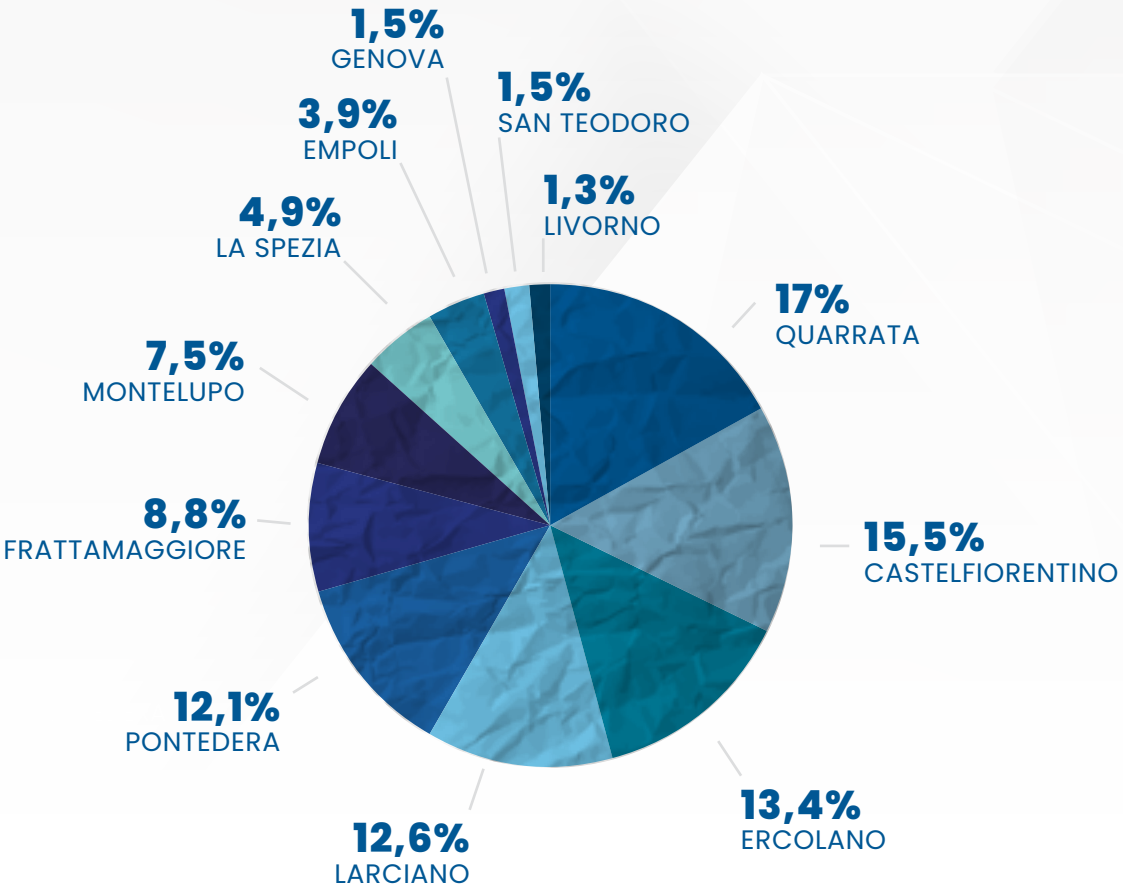


358 UOMINI
30 DONNE

388

TOTALE LAVORATORI SUBORDINATI
OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO

DISTRIBUZIONE DELLE PERSONE SUL TERRITORIO DI SVILUPPO

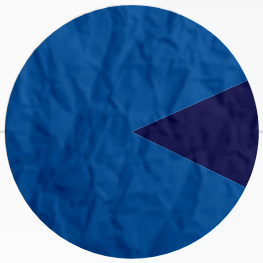


LE NOSTRE PERSONE

STABILITÀ OCCUPAZIONALE

388 CONTRATTI DI LAVORO TOTALI

85%
330 A TEMPO INDETERMINATO



15%
58 A TEMPO DETERMINATO

233 FULL TIME
97 PART TIME

29 FULL TIME
29 PART TIME

67,5% FULL TIME

32,5% PART TIME

+170 NUOVE ASSUNZIONI NEL 2023

TOTALE STABILIZZAZIONI: **37**

33 UOMINI

4 DONNE

FIDELIZZAZIONE E PERMANENZA IN AZIENDA - ANZIANITÀ AZIENDALE

< 6 ANNI **272**

7-10 ANNI **69**

11-19 ANNI **21**

> 20 ANNI **26**

LE NOSTRE PERSONE

POPOLAZIONE AZIENDALE PER FASCIA DI ETÀ

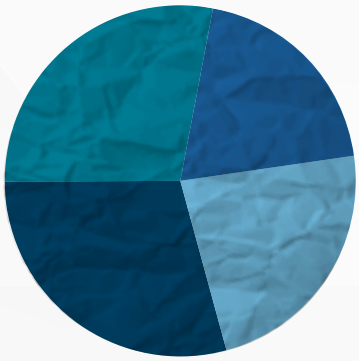
L' eterogeneità dell'età anagrafica dei collaboratori, evidenzia che è stato avviato un percorso di ricambio generazionale. La fascia di età più popolata, in ogni fascia di ruolo aziendale, è quella compresa tra i 46 ed i 54 anni subito seguita da quella sopra i 55 anni. Nei prossimi anni sarà di fondamentale importanza il passaggio di know-how ai profili più giovani.

0 DIREZIONE
6 IMPIEGATI
102 OPERATORI

108
OVER 55

4 DIREZIONE
11 IMPIEGATI
99 OPERATORI

114
46 - 54 ANNI



77
18 - 35 ANNI

0 DIREZIONE
7 IMPIEGATI
70 OPERATORI

89
36 - 45 ANNI

1 DIREZIONE
4 IMPIEGATI
84 OPERATORI

PARITÀ DI GENERE

30
DONNE

358
UOMINI

SOCI
92 UOMINI
16 DONNE

GOVERNANCE
3 UOMINI
1 DONNE

DIREZIONE
4 UOMINI
1 DONNA

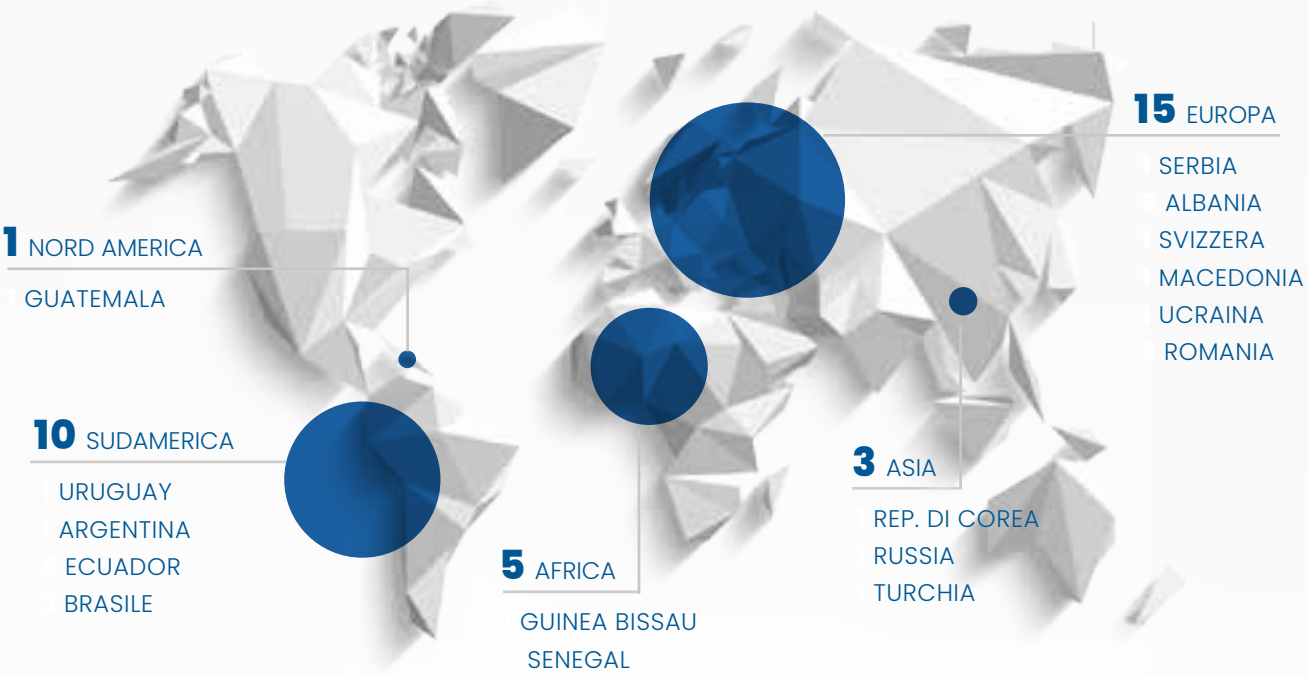
IMPIEGATI
22 UOMINI
16 DONNE

OPERATORI
336 UOMINI
14 DONNE

LE NOSTRE PERSONE

MULTICULTURALITÀ IN AZIENDA

La popolazione aziendale è composta da persone provenienti da 16 paesi diversi (inseriamo in ordine alfabetico) Albania, Argentina, Brasile, Ecuador, Guatemala, Guinea Bassau, Macedonia, Repubblica di Corea, Romania, Russia, Senegal, Serbia, Svizzera, Turchia, Ucraina, Uruguay.



La provenienza delle persone che lavorano in Cooperativa è molto variegata, questo rappresenta un tratto distintivo e arricchisce la dimensione lavorativa e sociale.

LE NOSTRE PERSONE

FLESSIBILITÀ

Ove possibile, la Cooperativa applica lo strumento della flessibilità e sta lavorando con le organizzazioni sindacali per un accordo sulla banca ore, in modo da favorire l'equilibrio tra lavoro e sfera personale.

Part-time: tutti i dipendenti possono richiedere di usufruire di un orario a tempo parziale (orizzontale, verticale o misto) su base volontaria e sempre reversibile.

Assistenza sanitaria integrativa: attraverso l'adesione a fondi di assistenza sanitaria integrativa, vengono riconosciute coperture sanitarie ai dipendenti in relazione al CCNL di appartenenza.

586.936 ORE LAVORATE
59.586 ORE DI ASSENZA

L'incidenza delle ore di assenza sulle ore lavorate è mediamente del **11% circa**, con picchi del **23,5%** sulla sede di **Livorno** e gruppi di lavoro virtuosi come quello di **Fratta Maggiore** che non raggiunge il **5%**.

IL NOSTRO LAVORO

Dario Rizzo - RSPP
La sicurezza non è solo una serie di regole, ma uno stile di vita

PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il tema della sicurezza e salute sul luogo di lavoro è di fondamentale importanza per Ati. L'approccio alla sostenibilità in questo caso si esprime laddove questo impegno va oltre agli obblighi e le prescrizioni normative. La profonda conoscenza dei sistemi di lavoro, l'investimento nella formazione, in macchinari e attrezzature con caratteristiche tecniche adeguate hanno portato ad una limitazione degli incidenti e infortuni; inoltre non risultano ad oggi domande in corso per il riconoscimento di malattie professionali presentate all'istituto assicuratore. Tali considerazioni possono essere verificate nei dati di seguito mostrati, raccolti ed elaborati in conformità con la norma UNI 7249 che nasce dal D.Lgs. 626/94, art. 29 "Statistiche degli infortuni e delle malattie professionali", comma 3.

INDICE DI INCIDENZA: quanti infortuni si sono verificati in % sul totale dipendenti (n° Infortuni / n° dipendenti *100)

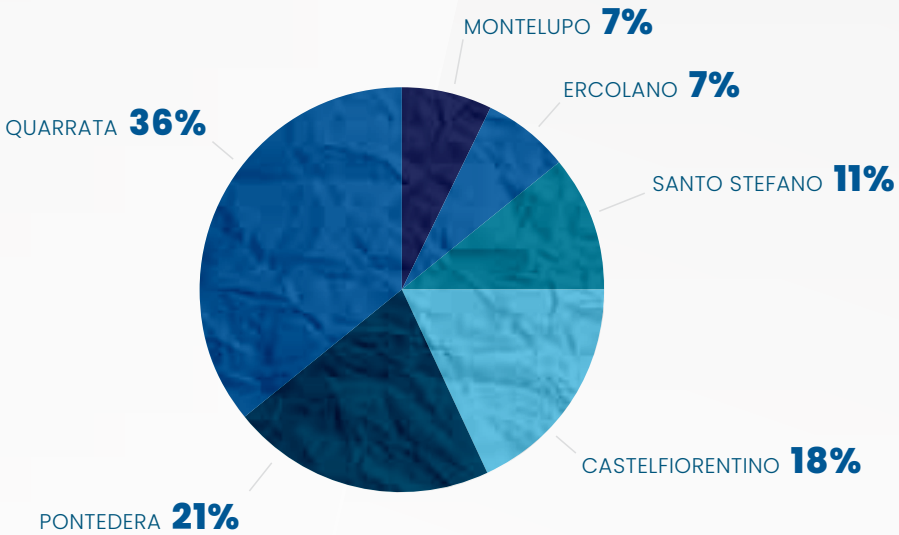
INDICE DI FREQUENZA: quanti infortuni si sono verificati, per ogni milione di ore lavorate (n° infortuni x 1.000.000 / n° ore lavorate)

INDICE DI GRAVITÀ: numero di giornate di assenza per infortuni (n° giorni totali infortuni x 1.000 / n° ore lavorate)

ANNO	2020	2021	2022	2023
ORE TOTALI LAVORATE	776.836	643.606	609.283	586.936
N° INFORTUNI	36	37	55	28
N° TOT. GG. INFORTUNI	1760	962	1164	780
INDICE DI INCIDENZA	9	9,05	12,44	3,64
INDICE DI FREQUENZA	46,34	57,48	60,73	47,71
INDICE DI GRAVITÀ	2,27	1,49	1,91	1,33

PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO

NUMERO INFORTUNI PER CANTIERE

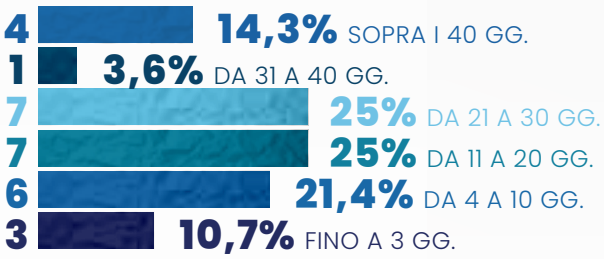


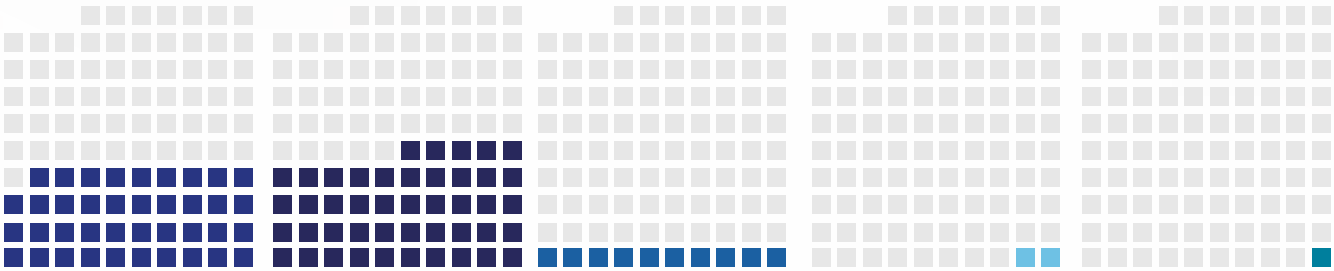
INFORTUNI PER TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

27
RACCOLTA PORTA A PORTA

1
LOGISTICA

INFORTUNI PER DURATA IN GIORNI





39
PRONTO SOCCORSO

45
ANTINCENDIO

10
PREPOSTI

2
DELEGATI

1
RSPP INTERNO

PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO

Quale elemento migliorativo e rafforzativo sugli aspetti della prevenzione e sicurezza sul lavoro Ati ha previsto la realizzazione dei seguenti progetti che troveranno applicazione nei primi mesi dell'anno 2023.

Implementazione di una piattaforma eLearning "Academy Ecoconsult"
per lo svolgimento dell'attività formativa, che dia modo ai lavoratori di seguire i corsi di formazione e di aggiornamento direttamente dai propri dispositivi (smartphone, pc, tablet) e negli orari più compatibili con la conciliazione vita lavorativa/familiare

Nomina e formazione di nuovi ed ulteriori Preposti
anche in virtù di quanto introdotto dalla norma L. 215/2021, quale strumento di maggior controllo e con facoltà di:

- intervenire per modificare il comportamento non conforme, fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza;
- interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti, in caso di mancata attuazione delle disposizioni o di persistenza dell'inosservanza;
- interrompere temporaneamente l'attività e segnalare tempestivamente le non conformità al datore di lavoro e al dirigente, nel caso rilevi deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro (e di ogni condizione di pericolo).

FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE	PERSONE COINVOLTE	ENTE EROGATORE
formazione generica D.L. 81/08	4	84	INTERNO
specifica servizi ambientali D.L. 81/08	74	12	INTERNO
specifica lavoratori Officina D.L. 81/08	4	5	INTERNO
rischio antincendio medio	8	15	ITINERA
primo soccorso aggiornamento	6	17	ITINERA
primo soccorso	16	11	ITINERA
vdt	4	5	INTERNO
preposto	8	0	INTERNO
dirigente	16	0	INTERNO
aggiornamento D.L. 81/08	6	69	INTERNO
Rls aggiornamento annuale	8	2	INTERNO
Spinta e traino	8	1	CEI
fonometro e vibrazioni	8	1	AIFOS
CDR	8	3	INTERNO
corso gestione rifiuti	2	22	INTERNO
corso sinistri	1	8	INTERNO
accesso impianti e centri di raccolta	1	18	INTERNO
formazione nuovo gestionale	1	16	INTERNO
nuova procedura gestione ordini/acquisti	1	3	INTERNO
movimentazione manuale dei carichi	16	1	CEI

Giampaolo Pardossi - Direttore Commerciale

La cosa più importante da ricordare riguardo ad ogni impresa è che i risultati non risiedono tra le sue mura. I risultati di un buon business sono i clienti soddisfatti (Peter Ferdinand Drucker)

COSA FACCIAMO

GESTIONE AMBIENTALE INTEGRATA

ATI offre una **gestione Full Service dei servizi ambientali**, **del decoro urbano e del ciclo rifiuti urbani** attraverso i più diffusi e innovativi metodi.

40 anni di knowhow che ci consentono oggi l'erogazione dei nostri servizi ad un bacino di oltre **2.000.000 di cittadini** distribuiti tra **Toscana**, **Liguria**, **Sardegna** e **Campania**.

In ATI abbiamo sviluppato una **competenza distintiva nella gestione integrata del ciclo dei rifiuti**. Grazie alla nostra esperienza **consolidata** e alla **costante ricerca di innovazione**, siamo in grado di offrire **soluzioni all'avanguardia**, riconosciute e certificate, che rispondono ad ogni esigenza delle comunità in cui operiamo.

GESTIONE RIFIUTI SOLIDI URBANI

Ati offre un servizio completo di progettazione, dimensionamento e analisi di fattibilità dei servizi ambientali.
Sviluppa ed effettua **monitoraggi, ottimizzazione dei servizi in essere e re-ingegnerizzazione dei processi,** in ogni ambito del **ciclo integrato dei rifiuti** per **enti pubblici, aziende e privati**.

- VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI LEGGE, STATALI E COMUNITARI
- PROGETTAZIONE, PIANIFICAZIONE E STARTUP SISTEMI DI RACCOLTA RIFIUTI DOMICILIARI BASATI SU METODOLOGIE PORTA A PORTA, PUNTUALE, A CHIAMATA
- IMPLEMENTAZIONE BUSINESS PLAN DEI SERVIZI, PEF E ADEMPIMENTI ARERA
- CONSULENZA SU AZIONI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO, CENSIMENTO DELLE UTENZE, TRACCIAMENTO DEL RIFIUTO E SVILUPPO SISTEMI DI TARIFFAZIONE
- ASSISTENZA SULLA GESTIONE DELLE FLOTTE E DELLE ATTREZZATURE ATTRAVERSO SISTEMI GPS, CODIFICA CONTENITORI, TRANSPONDER

FLOTTA DEDICATA

Una flotta di **oltre 270 mezzi**, attrezzature di **raccolta** e **compattazione** da **3** ad oltre **50 metri cubi**

SERVIZI DI RACCOLTA

Servizi di raccolta, Porta a porta, Puntuale, Cassonetti e prossimità

TRASPORTO

Trasporto rifiuti agli impianti finali di trattamento

COSA FACCIAMO

GESTIONE RIFIUTI INDUSTRIALI

La nostra organizzazione ci consente di porci come partner delle aziende nella gestione dei rifiuti speciali, pericolosi e non, offrendo un servizio completo di raccolta, trasporto e smaltimento, in piena conformità normativa e garantendo un'alta professionalità grazie ad un **Ufficio Ambiente** interno specializzato in **consulenze e gestione amministrativa**.

CONSULENZE CONFEZIONAMENTO E TRASPORTO ADR

CONSULENZA SU SISTEMI DI TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI

DICHIARAZIONI MUD

TENUTA REGISTRI

FORMAZIONE

AGGIORNAMENTO DELLA CONFORMITÀ NORMATIVA

COSA FACCIAMO

GESTIONE IMPIANTI DI STOCCAGGIO

ATI dispone di un proprio impianto di stoccaggio e trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi autorizzato ai sensi delle normative vigenti, nel territorio di Calstefiorentino FI.

OFFICINA MECCATRONICA

La nostra officina meccatronica in costante evoluzione è un punto di riferimento regionale per l'assistenza ai veicoli allestiti per la raccolta e il trasporto rifiuti.
Conoscenza del settore, professionalità e innovazione continua sono i tratti distintivi che caratterizzano la nostra offerta manutentiva.

- PIANI MANUTENTIVI
  Aiutiamo le aziende ad elaborare i propri piani manutentivi partendo dalle specifiche dei manuali di uso e manutenzione di attrezzature e telai grazie ad un software SIM dedicato.
- GARANZIE POST VENDITA
  Come officina autorizzata, gestiamo le garanzie post vendita delle case costruttrici Autobren srl, Tecno Industrie Merlo S.p.A., Novarini srl, Gruppo Busi, Aebi-Scmith.
- RECUPERO ESTETICO E FUNZIONALE
  Siamo specializzati nel recupero estetico e funzionale di ogni tipo di automezzo, con check-up preventivi e interventi mirati di verifica e controllo di ogni parte meccanica propedeutici alla revisione periodica MTCC
- OFFICINE MOBILI
  Interveniamo direttamente su strada attraverso officine mobili dedicate.

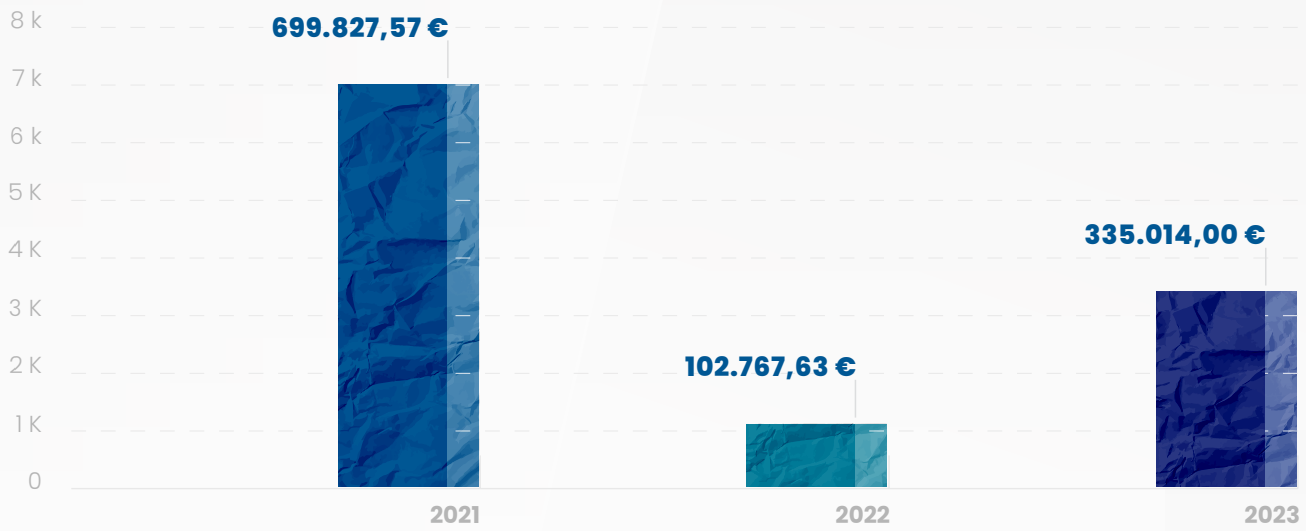
DIMENSIONE ECONOMICA

Elodie Priami - CFO
Dietro ogni impresa di successo c'è qualcuno che ha preso una decisione coraggiosa. (Peter Ferdinand Drucker)

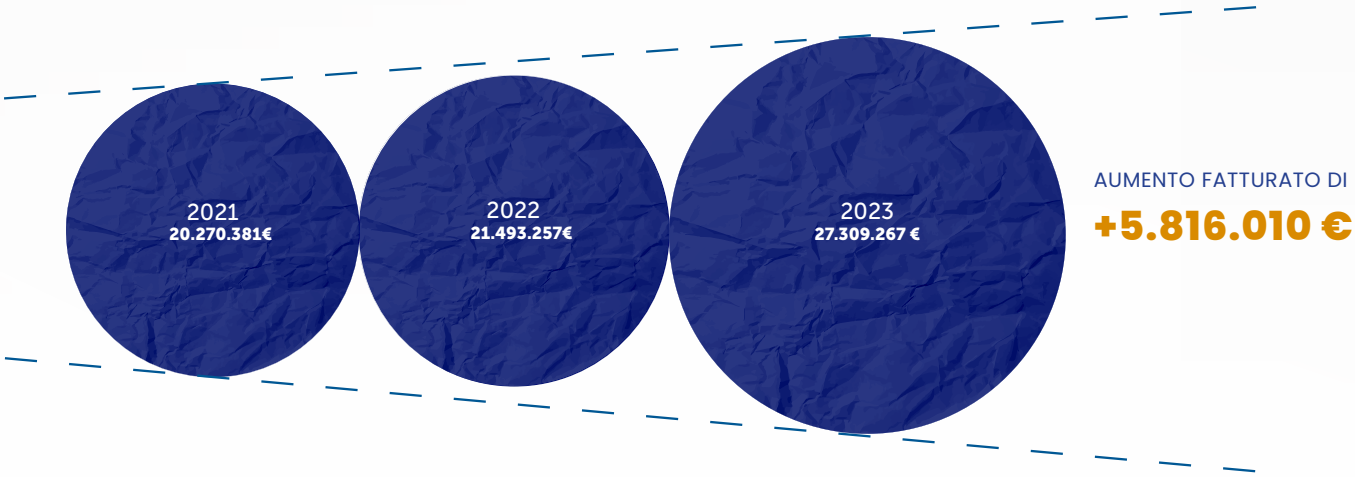
DIMENSIONE ECONOMICA

Il Bilancio consuntivo 2023 si chiude con un risultato di esercizio pari a € 335.014

Tale risultato è frutto del trend positivo di crescita della Cooperativa che è continuato nell'anno 2023.

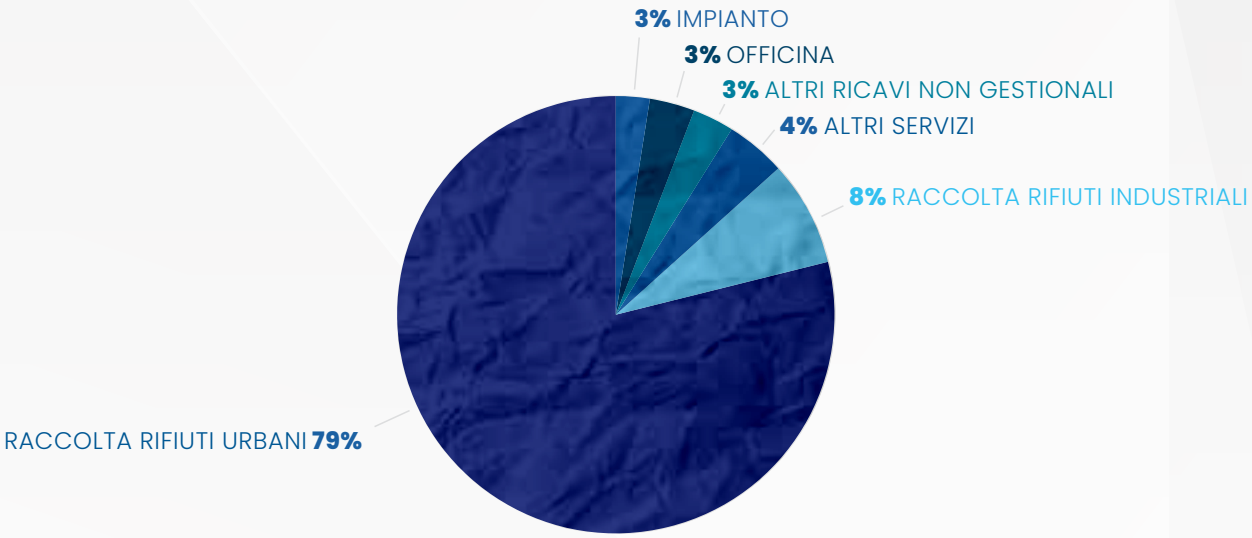


Il **Valore della produzione** è cresciuto del 27,1% rispetto all'esercizio precedente, attestandosi a € 27.309.267 rispetto a € 21.493.257 del 2022.



DIMENSIONE ECONOMICA

I ricavi di Ati derivano da tre principali linee di businnes: rifiuti urbani, rifiuti speciali e Impianto, officina.



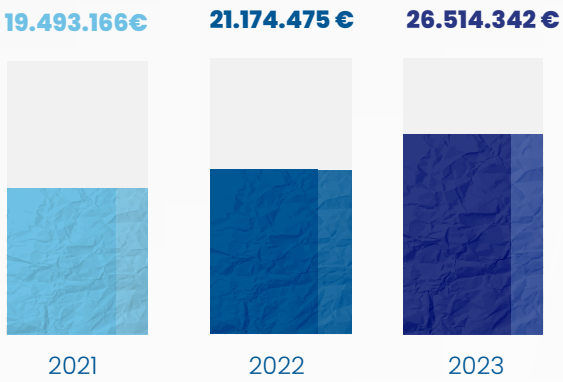
Data la prevalenza di operatività nel settore dei rifiuti urbani i principali clienti di Ati si riscontrano nei Gestori dei rifiuti.

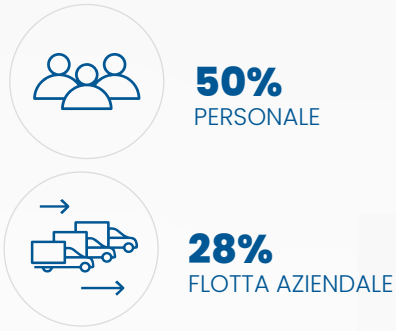
ALIA SERVIZI AMBIENTALI SPA	13.031.293,83
GEOFOR SPA	3.428.800,13
COMUNE DI ERCOLANO	3.276.303,88
ACAM AMBIENTE SPA	1.141.282,10
ARCHIMEDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	750.556,57
OMNIA CONSORZIO OPPORTUNITA' LAVORATIVE SOC. CONSORTILE	485.133,72
UNIPOLRENTAL SPA	485.084,83
ETAMBIENTE SPA	446.238,82
FORMULA AMBIENTE SPA	437.846,10
COMUNE DI FRATTAMAGGIORE	389.171,26
ECOREC SRL	319.525,82
AAMPS SPA	292.813,29
R.E.A. ROSIGNANO ENERGIA AMBIENTE SPA	197.950,17
REGIONE PIEMONTE	112.939,01
DI GENNARO SPA	103.907,46
REBAT SRL	92.200,81
GAIA SPA	88.028,89
ECOCART SRL	80.725,72
CONCIALDI SERVIZI AMBIENTALI SRLS	76.975,85
IREN AMBIENTE SPA	63.732,33
COOP. ITALIANA DI RISTORAZIONE- CIRFOOD S.C.	52.104,60
ECOLEGNO FIRENZE SRL	51.290,00

DIMENSIONE ECONOMICA

COSTI DELLA PRODUZIONE

L'attuale scenario macroeconomico e la situazione socio-politica che investe il mercato nazionale ed internazionale sta creando instabilità nei mercati finanziari, con un rilevante aumento dei costi delle materie prime ed una difficoltà nelle tempistiche di acquisto che condiziona in maniera rilevante sia i costi, sia la l'operatività della produzione.
A fronte di tale quadro generale, la Cooperativa ha costruito una centrale acquisti per razionalizzare il processo di approvvigionamento e stipulare accordi quadro che siano economicamente vantaggiosi e garantiscano un corretto svolgimenti dei servizi.



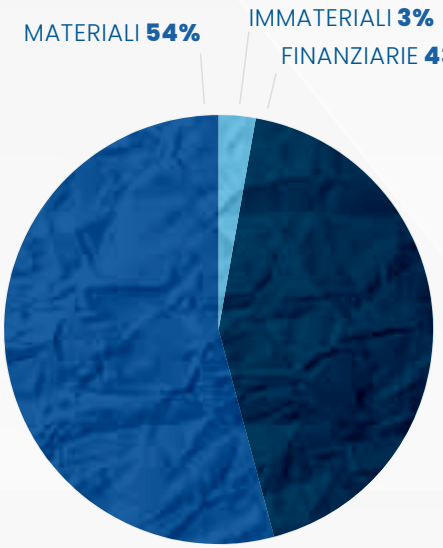


I valori predominanti che compongono questa voce sono quelli inerenti il personale 50% e la flotta aziendale (28%) che rappresenta uno dei maggiori input del processo produttivo.

VOCI DI SPESA	IMPORTI
Servizi	3.746.782 €
Materie Prime	642.331 €
Amm.ti e accantonamenti	635.832 €
Altri costi	405.060 €
Flotta	7.427.807 €
Affitti	476.271 €
Personale	13.180.259 €

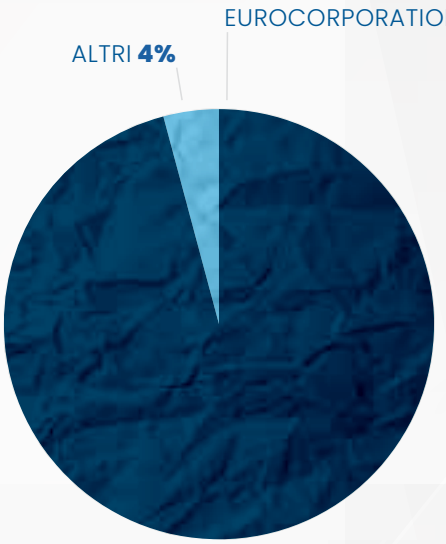
DIMENSIONE ECONOMICA

DIMENSIONE PATRIMONIALE/FINANZIARIA



IMMOBILIZZAZIONI

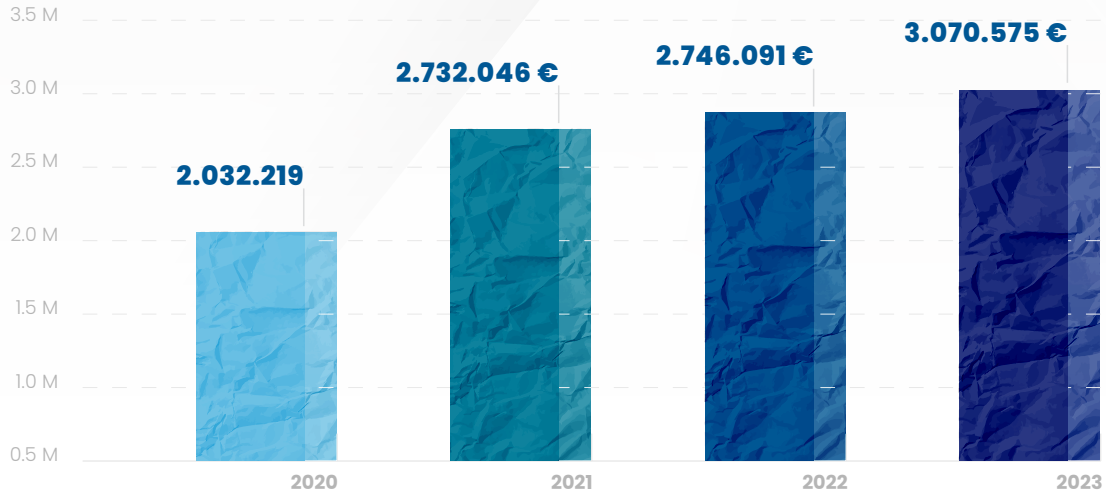
MATERIALI	**4.918.672 €**
FINANZIARIE	**3.909.246 €**
IMMATERIALI	**326.627 €**



PARTECIPAZIONI

EUROCORPORATION	**3.554.200 €**
SUNRISE	**127.500 €**
D'ALARCON	**6.000 €**
STUDIO HR	**3.200 €**

PATRIMONIO NETTO



DIMENSIONE ECONOMICA

INDICI PATRIMONIALI/FINANZIARI

Indice di liquidità: **2,13**
Rapporto di indebitamento: **6,76**
Indice di Sostenibilità degli Oneri Finanziari: **0,011**

INDICI PATRIMONIALI/FINANZIARI	2021	2022	2023
ROE: utile/patrimonio netto Capacità del capitale aziendale di generare utili	0,34	0,04	**0,11**
ROI: reddito netto/ totale attivo Tasso di rendimento sul totale degli investimenti	0,05	0,02	**0,04**
ROS=Reddito operativo /ricavi delle vendite e delle prestazioni Quanto profitto viene prodotto per ogni euro fatturato per i servizi	0,04	0,02	**0,03**

IL VALORE DISTRIBUITO DALLA COOPERATIVA

L'attività della Cooperativa genera ricadute importanti sul territorio e sui propri stakeholder

49% FORNITORI
13.224.044 €

49% COLLABORATORI
13.180.359 €

1% PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
274.865 €

1% FINANZIATORI
295.085 €

VALORE TOTALE GENERATO
27.309.267 €

VALORE TOTALE DISTRIBUITO
26.974.253 €

VALORE TOTALE TRATTENUTO
335.014 €

IMPATTO SUL TERRITORIO

Anna Salvini - Responsabile ufficio ambiente
La terra è ciò che tutti abbiamo in comune.
(Wendell Berry)

IMPATTO AMBIENTALE

APPROVIGIONAMENTO ELETTRICO

Per l'approvvigionamento elettrico abbiamo scelto Nova Aeg/enerimpresa Coop che assicura ai propri clienti energia verde certificata, cioè prodotta esclusivamente da fonti ecosostenibili e rinnovabili.

Abbiamo reso disponibili convenzioni per dipendenti e soci con le stesse caratteristiche e garanzie a prezzi molto convenienti.

Tutta l'energia elettrica fornita è certificata dalle Garanzie di Origine rilasciate dal Gestore dei Servizi Energetici nazionale (GSE), che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate. Per il gas, la società cui ci siamo rivolti ha sviluppato un proprio progetto di compensazione delle emissioni di anidride carbonica (carbon neutral) con Carbonsink realizzando una centrale idroelettrica nello stato del Himachal Pradesh, in India. L'energia che consumiamo oltre ad essere vantaggiosa e sostenibile aiuta a realizzare una nuova fonte di elettricità pulita e rinnovabile dove ce n'è più bisogno.

MATERIALI

I processi produttivi della Società non prevedono consumi significativi in quanto riconducibili prevalentemente a cancelleria, dpi e piccole attrezzature. Nonostante ciò, tutti i fornitori sono selezionati in funzione delle certificazioni ambientali possedute (14001, 50001, Emas, CARBON FOOTPRINT, ECOLABEL) e in base all'adesione a campagne di rilievo (ImpattoZero di Lifegate, Treedom, Reteclima).

Claudio Lombardi - Account commerciale
Mettere lo scopo della vostra azienda alla base delle relazioni con i vostri stakeholder è fondamentale per il successo a lungo termine (Larry Fink)

PARTNERSHIP E STAKEHOLDER

Fin dagli esordi l'Ati ha adottato un approccio multistakeholder inclusivo, basato su continui processi comunicativi e di confronto, mostrando disponibilità a prendere impegni e realizzare iniziative e attività volte a fornire risposte concrete agli stakeholder coinvolti.

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

Sono estremamente contento di avere sul territorio questa realtà che si è contraddistinta nel tempo per la serietà e la dedizione nel portare avanti un'attività così importante e delicata quale la raccolta dei rifiuti. Negli anni la Cooperativa si è fatta conoscere ben oltre i confini di Castelfiorentino, riempiendoci di orgoglio. Il suo sviluppo imprenditoriale ha portato con sé anche un rilevante risvolto occupazionale, tanto che come numero di dipendenti ATI si attesta come la più grande azienda castellana.

La nostra amministrazione comunale ha avuto sempre proficui rapporti di collaborazione con questa Cooperativa, tanto da affidarle servizi di bonifica e di raccolta di rifiuti speciali.

Non posso quindi che fare i miei migliori auguri ai responsabili e ai dipendenti di questa bella azienda per il traguardo mirabile dei 40 anni raggiunto, con l'auspicio che continui a svilupparsi e a rappresentare un elemento di crescita e di ricchezza anche in futuro per il nostro territorio e non solo.

Alessio Falorni (Sindaco Castelfiorentino)

UnipolRental
NOLEGGIO A LUNGO TERMINE

La collaborazione con l'officina di Pontedera è iniziata tre anni fa da piccoli interventi di manutenzione e la soddisfazione ad oggi per noi è totale. Grazie all'ausilio di questa officina il servizio è privo di lacune, sia dal punto di vista della meccanica che della carrozzeria. Abbiamo trovato persone pronte a capire le esigenze del cliente e ad intervenire nel più breve tempo possibile per risolvere le varie problematiche. I nostri mezzi manutenuti sono circa una sessantina ma nei prossimi mesi ci sarà sicuramente un incremento degli interventi. Abbiamo altre sfide all'orizzonte e come ditta che si occupa di noleggio full rental abbiamo bisogno di efficienza ed efficacia sui servizi, che in ATI abbiamo sempre riscontrato.

Marco Monti e Alessandro Beltrami – Fleet Managers

ecoffice srl

L'incontro professionale con ATI - Società cooperativa ha da subito rivelato una condivisione di valori, in particolare l'attenzione alla ecosostenibilità ed il rispetto per l'ambiente, come leitmotiv dell'attività imprenditoriale, che ha condotto entrambe le aziende ad intraprendere un percorso di collaborazione che ha avuto la sua prima realizzazione nella costituzione di un

IMPATTO SUL TERRITORIO

Raggruppamento Temporaneo di Imprese per la gestione dell'appalto del servizio di raccolta integrata dei rifiuti urbani sul territorio di Ercolano (NA).

Il sodalizio si è consolidato con l'aggiudicazione, sempre in forma di R.T.I., dell'appalto della gestione integrata dei rifiuti solidi urbani e di igiene urbana del Comune di Frattamaggiore (NA). Il rapporto di cooperazione tra le due società è improntato a rispetto e stima reciproci e si fonda su confronti costruttivi ed attività operative svolte in perfetta sinergia con l'impiego di mezzi e strumenti adeguati onde assicurare prestazioni ottimali e garantendo sempre elevati standard di sicurezza sul lavoro a tutela della salute dei dipendenti. Nell'espletamento sia delle attività propedeutiche all'aggiudicazione degli appalti che della concreta gestione dei servizi che ne costituiscono l'oggetto abbiamo avuto modo di apprezzare la competenza, la professionalità, l'intraprendenza, nonché lo spessore umano dei rappresentanti della compagine sociale di ATI e di tutti i collaboratori che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali con passione ed impegno. Guardiamo con lungimiranza alla partnership con ATI, che – siamo certi - consentirà ad entrambe le società di raggiungere in futuro obiettivi imprenditoriali sempre più ambiziosi, ma che garantiscano la sostenibilità ambientale, sociale ed economica, che è la priorità assoluta di entrambe le realtà sociali.

Giuseppe Troianiello - Presidente

PROTEA
Progettazione per l'Ecologia Inversa

Da ormai molto anni collaboriamo con la rete di Cooperative composta da ATI-Archimede. Insieme abbiamo affrontato evoluzioni sui servizi su territori toscani e non solo. In un momento di mercato difficile e sempre in continua trasformazione vediamo ATI Archimede come un punto di riferimento dei processi di innovazione sia nell'ecologia che in altri settori come il facility o la logistica sanitaria. Insieme abbiamo fatto un percorso di digitalizzazione completo dei servizi non comune, arrivando ad avere un sistema di gestione all'avanguardia. Il rapporto si è evoluto negli anni diventando un rapporto di partenariato che ci vede vicendevolmente coinvolti nel proporre all'altra parte progetti di interesse in giro per l'Italia. La nostra esperienza con loro evidenzia ancora una volta come le aziende sono fatte di persone e quando le persone sono di valore anche l'azienda lo è. Coop ATi Archimede è sicuramente formata da persone di valore, di alta competenza e capacità con alla base il rispetto per la persona in quanto tale. Per Protea una collaborazione proficua e stimolante.

Sergio Trucco – Ceo

AON

Nel corso del rapporto di consulenza che abbiamo con Ati Soc Coop abbiamo potuto constatare la forte competenza degli uffici con cui abbiamo avuto modo di confrontarci e un'ottima gestione dei rischi aziendali a cui è sottoposta Ati Soc Coop; questo grazie all'apertura al dialogo dei Manager della Cooperativa e alle proprie procedure interne. Dal nostro punto di vista ed in base alla nostra visione trasversale su altre Aziende che operano nello stesso settore di Ati Soc Coop, emerge il quadro di un'Azienda di primario standing regionale ma anche nazionale.

Alessandro Berni – Client Manager

IMPATTO SUL TERRITORIO

In occasione di questi 40 anni di attività, ci teniamo a ringraziare ATI della costante colloborazione e del supporto logistico che ha dato alla nostra attivita, contribuendo in maniera significativa allo sviluppo del nostro businnes. Ci auspichiamo che questa collaborazione continui e anzi ci permetta di raggiungere insieme ulteriori importanti traguardi.

Massimo Bellani - CEO

ECO RA.SE.

Con la presente la scrivente società intende congratularsi per il raggiungimento del vostro quarantesimo anno di attività.
Non è un caso che siate sempre sulla breccia dell'onda, la vostra professionalità e competenza ha raggiunto standard qualitativi di alto livello.
Vi ringraziamo per la disponibilità e puntualità nelle forniture di servizi da noi richiesti.
Le aziende sono lo specchio delle persone che le dirigono e le supportano giorno dopo giorno e voi di questo dovete esserne fieri.
Oltre che le vostre capacità professionali ci teniamo a sottolineare la vostra empatia dimostrata nelle necessità del cliente, la quale vi permette di eccellere nei vari settori ambientali, pur essendo una sfera d'azione complicata e in continua evoluzione.
Cogliamo l'occasione per salutarvi con estremo rispetto e ringraziarvi della collaborazione avuta fino ad oggi.

Mirco Serni - Amministratore unico

Restituire alla comunità

soluzioni organizzate e sostenibili

NET2WORK

Salvo Puzella – Resp. ufficio tecnico
Per realizzare grandi cose, non dobbiamo solo agire, ma anche sognare; non solo progettare ma anche credere. (Anatole France)

GLI OBIETTIVI PER IL FUTURO

I NOSTRI OBIETTIVI

Lo strumento che ci ha permesso di raggiungere quanto fin qui raccontato è stato il contratto di rete che dal 2016 abbiamo stipulato con Archimede. I risultati positivi ottenuti in questo esercizio sono frutto anche di tale sinergia, una scelta che si è confermata capace di generare un risparmio di costi e ritorni in termini di fatturato che si attestano su € 48 milioni. Il valore aggiunto generato da questo percorso ci ha permesso di effettuare economie di scala, indurre un'osmosi tra i know-how complementari, mettere a fattor comune specifiche professionalità e buone prassi, ma sopratutto la contaminazione tra culture imprenditoriali diverse ha portato l'organizzazione ad ampliare i propri scenari, favorendo lo scambio e l'integrazione. Per questo il nostro primo obiettivo sarà quello di consolidare questo percorso attribuendo personalità giuridica al contratto, con la missione di restituire alla comunità soluzioni organizzate e sostenibili.

SOSTENIBILITÀ

Nei prossimi anni la sostenibilità al centro nell'orientamento di tutte le iniziative della cooperativa, con azioni e progetti concreti di breve e lungo periodo:

- *Certificazioni ESG e Pdr125 entro il 2024*
- *Potenziamento della crescita sociale attraverso nuovi percorsi formativi*
- *Progetto di miglioramento dell'ambiente di lavoro già avviato con interventi di ristrutturazione e innalzamento degli standard di sicurezza di tutte le sedi operative entro il 2025*
- *Mitigazione delle emissioni Scope 1 e 2 del 30% entro il 2025*
- *Nuovo progetto di welfare aziendale entro il 2025*

SOCIALE

Vogliamo che il prossimo triennio si caratterizzi per l'intensità dell'azione sociale della Cooperativa, che ogni socio o dipendente percepisca la volontà di migliorare e sviluppare tutte le aree di intervento, dalla formazione del personale, alla sicurezza, all'allineamento dei comportamenti individuali ai valori aziendali, all'inclusione. Tale percezione vogliamo che arrivi dall'attuazione di progetti concreti.

- *Attivazione di tirocini formativi in Cooperativa per i figli dei Soci nel loro percorso di studi e lavoro*
- *Anche nel prossimo triennio, progetti di collaborazione con università e mondo della ricerca con la volontà di garantire la crescita professionale di tutti i dipendenti, così favorendo anche l'inserimento in Cooperativa di giovani talenti*
- *Formazione: aumento del 10% annuo dell'investimento in formazione sulla sicurezza*

GLI OBIETTIVI PER IL FUTURO

SVILUPPO

Nel corso di questi 40 anni, abbiamo sviluppato il nostro business nel mondo dei servizi di igiene urbana ed ambientale e tale specializzazione ha fatto sì che il modello organizzativo avesse successo inizialmente sul territorio toscano per poi estendersi anche fuori regione.

- *Punteremo a consolidare la struttura patrimoniale della Cooperativa confermando i contratti e gli affidamenti che garantiscono valore e sostengono il futuro della nostra realtà puntando ad una crescita del 20% del fatturato nel nostro territorio di riferimento, grazie ad una nuova partnership di lunga durata con i gestori di ATO, a cominciare da Alia Servizi Ambientali S.p.a.*
- *L'Innovazione sarà l'altro ambito in cui la Cooperativa investirà fortemente, in termini di risorse umane e tecnologiche. Entro il 2025 il nostro obiettivo sarà completare la digitalizzazione di tutti i nostri servizi.*
- *L'ulteriore diversificazione della clientela come strategia di consolidamento. Tale approccio ci ha fatto crescere ampliando sempre più il panel dei nostri clienti e ad oggi possiamo registrare come un 50% circa del nostro fatturato derivi da contratti con importanti realtà Concessionarie (Reti Ambiente, Sei Toscana, Iren) e Amministrazioni Comunali (San Teodoro, Frattamaggiore, Ercolano) non legate al nostro bacino di riferimento. Vogliamo proseguire su tale strada, portando nel prossimo triennio tale percentuale oltre il 70%, grazie allo sviluppo in tutte le regioni in cui siamo oggi presenti e a progetti d'insediamento su nuovi territori.*

40 ANNI... CON LO SGUARDO AL FUTURO

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa.

SCOPO

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa per aumentare la consapevolezza decisionale e i criteri di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

COMPOSIZIONE

La ricorrenza del 40ennale della Cooperativa ha determinato la struttura di questo bilancio, che ha volutamente lasciato spazio alla ricostruzione della storia da punto di vista di alcuni soci fondatori e nuovi affiliati, in quanto per la società rivestono il capitale più importante.
Oltre al focus sulle origini e sullo sviluppo, il documento di articola nelle seguenti macrosezioni:

IDENTITA' AZIENDALE che presenta la Cooperativa in termini di missione, strategia, storia, composizione societaria e struttura organizzativa.

IL CAPITALE UMANO: descritto nella sua consistenza, il valore e le azioni per proteggerlo

LA PRODUZIONE: che offre una sintesi di quello che facciamo, dei servizi che eroghiamo e il loro impatto sull'ambiente.

LA DIMENSIONE ECONOMICA: spiegata attraverso i dati di bilancio significativi e il valore che abbiamo sviluppato negli anni per il territorio e gli stakeholder che lo abitano.

GLI OBIETTIVI PER IL FUTURO: In un'ottica di coproprogettazione dell'impresa con la sua base sociale è importante che ogni hanno la società mantenga l'impegno di proporre una strategia affinché questa venga discussa e affinata per garantire il successo ed il raggiungimento degli obiettivi.

PRINCIPI DI REDAZIONE

Neutralità: l'informazione non è subordinata a specifici interessi, ma orientata ad una visione imparziale e equidistante;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute indipendentemente dal livello di conoscenze specifiche da parte del lettore

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà e i dati tracciati e rintracciabili nei gestionali e documenti ufficiali aziendali

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La bozza, discussa dal CDA, sarà portata all'approvazione dall'assemblea dei soci. I Canali di diffusione del Bilancio Sociale saranno la pubblicazione del sito internet della società: atiservizi.com

ATI Soc. Coop.

Via V. Barbieri, 17 d/e
50051 - Castelfiorentino (FI)

tel. 0571 628251
P.IVA 03526910488

atiservizi.com

ATI Servizi: Gestione Rifiuti Speciali e Gestione Integrata rifiuti